

Profil du poste

Titre du poste : contrôleur(euse)/Comptable

Division/Département : Administratif

Superviseur : Directeur Général

Sommaire du poste

Le ou la contrôleur(euse)/comptable est responsable de la santé financière de l'entreprise, de la stratégie budgétaire, de la conformité réglementaire et du soutien aux décisions stratégiques. Il encadre les activités comptables, financières et fiscales, tout en assurant la gestion proactive de la trésorerie et la relation avec les parties externes (banques, auditeurs, gouvernements).

Principales responsabilités

1. Comptabilité financière et opérations courantes

- Tenir à jour la comptabilité générale (GL);
- Comptabiliser les écritures journalières (charges, revenus, provisions, amortissements, TEC, Courus à payer, Revenus perçus d'avance);
- Gérer les comptes clients (AR) :
- Facturation;
- Suivi des encaissements;
- Gestion des comptes en souffrance;
- Gérer les comptes fournisseurs (AP);
- Validation et saisie des factures;
- Gestion des paiements et échéanciers;
- Effectuer les conciliations bancaires;
- Gérer les immobilisations (CAPEX) et leur amortissement;
- Assurer l'exactitude des soldes intercompagnies (le cas échéant).

2. Contrôle des coûts et comptabilité de fabrication

- Mettre en place et maintenir un système de coût de revient (standard ou réel)
- Analyser :
 - ✓ Coûts de matières premières;
 - ✓ Coûts de main-d'œuvre directe.
- Frais généraux de fabrication (overhead)
- Suivre et analyser les écarts :
 - ✓ Écarts de prix;
 - ✓ Écarts de rendement;
 - ✓ Écarts de volume.
- Valider les coûts par projet, par produit ou par commande;

- Soutenir les équipes de production dans l'analyse financière des opérations;
- Participer à la fixation des prix (pricing) et à la marge projet.

3. Gestion financière de l'inventaire et des travaux en cours

- Superviser la valorisation des inventaires (FIFO, coût moyen, etc.);
- Assurer la cohérence entre inventaire physique et comptable;
- Participer ou superviser :
 - ✓ Comptes physiques périodiques;
 - ✓ Inventaire de fin d'année.
- Analyser :
 - ✓ Inventaires excédentaires ou obsolètes;
 - ✓ Rotation des stocks.
- Mettre en place des contrôles internes liés aux inventaires.

4. Budgets, prévision et contrôle de gestion

- Élaborer les budgets annuels (OPEX et CAPEX);
- Produire les prévisions financières (forecast);
- Analyser les écarts budget vs réel;
- Préparer des tableaux de bord financiers (KPI) :
 - ✓ Marge brute;
 - ✓ Coût de production;
 - ✓ Rentabilité par projet;
 - ✓ Cash-flow.
- Soutenir la direction dans la prise de décision

5. Rapports financiers et conformité

- Préparer les états financiers mensuels, trimestriels et annuels;
- S'assurer du respect des normes comptables applicables (ASPE, IFRS, etc.);
- Gérer les dossiers de vérification externe (audit);
- Produire les rapports requis par la direction et le conseil d'administration;
- Assurer la conformité fiscale :
 - ✓ TPS/TVQ;
 - ✓ Impôts corporatifs;
 - ✓ Autres obligations gouvernementales.

6. Support aux projets et à l'ingénierie

- Suivre la rentabilité des projets en cours (WIP);
- Valider la reconnaissance des revenus par projet;
- Analyser les dépassements de coûts;
- Supporter les gestionnaires de projets dans :
 - ✓ Le suivi financier;
 - ✓ Les décisions de changement (change orders);
 - ✓ Participer à l'analyse des soumissions et contrats.

7. Gestion de la trésorerie

- Prévoir les flux de trésorerie;
- Optimiser le fonds de roulement;
- Suivre les marges de crédit et financements;
- Participer aux discussions avec les institutions financières .

8. Amélioration des processus et outils

- Améliorer les processus comptables et financiers;
- Mettre en place ou optimiser :
 - ✓ ERP (Genius Manufacturing);
 - ✓ Tableaux Excel/Power BI/Prophix;
 - ✓ Contrôles internes.
- Documenter les procédures financières;
- Automatiser les tâches répétitives lorsque possible.

9. Leadership et collaboration

- Encadrer ou superviser l'équipe comptable;
- Collaborer avec :
 - ✓ Opérations;
 - ✓ Achats;
 - ✓ Projets;
 - ✓ Direction générale.
- Former les équipes internes aux notions financières clés;
- Participer aux réunions de direction.

Profil des compétences et qualifications requises

Formation/expériences/certification

Formation

- BAC en comptabilité. (CPA un atout);
- Au minimum 5 ans d'expérience en comptabilité.

Expérience

- Connaissance des crédits d'impôt RS&DE, des normes comptables canadiennes pour les entreprises à capital fermé, et des subventions gouvernementales;
- Domaine manufacturier (un atout)
- Solide maîtrise de la suite Microsoft, et des outils de Reporting.

Compétences

Compétences techniques :

- **Comptabilité avancée** : Maîtrise des principes comptables (IFRS, GAAP) et de la gestion des états financiers.
- **Analyse financière** : Capacité à analyser des rapports financiers, interpréter des données et proposer des recommandations stratégiques.
- **Planification budgétaire** : Compétence en élaboration et gestion des budgets, prévisions financières, et analyse des écarts.
- **Contrôle de gestion** : Connaissance des mécanismes de contrôle interne pour assurer la fiabilité des données financières et la conformité réglementaire.

- **Gestion de la trésorerie** : Maîtrise de la gestion des flux de trésorerie, de la gestion des liquidités et des risques financiers.
- **Fiscalité et réglementations** : Compréhension des lois fiscales, réglementations locales et internationales, ainsi que des obligations légales en matière de finances.

Compétences informatiques (un atout) :

- **Tableurs avancés (Excel)** : Compétence avancée dans l'utilisation d'Excel (tableaux croisés dynamiques, formules complexes, macros, analyse de données).
- **BI (Business Intelligence)** : Utilisation d'outils d'analyse de données et de reporting comme Power BI, Tableau ou Qlik pour générer des rapports financiers avancés.
- **Gestion de bases de données** : Compréhension de base du SQL ou de la gestion de bases de données pour extraire et manipuler les données financières.
- **Cybersécurité** : Sensibilisation à la protection des données financières et conformité aux normes de sécurité informatique.

Personnalité et aptitudes requises

1. Rigueur et souci du détail
La personne doit démontrer une grande précision dans l'analyse des données financières, la préparation des états financiers et le respect des obligations réglementaires. Une erreur peut avoir des impacts fiscaux, légaux ou stratégiques majeurs.
2. Leadership mobilisateur
Elle doit être capable de diriger son équipe, mobiliser les ressources autour des priorités financières et agir comme un leader d'influence au sein de la direction. Il agit aussi comme mentor pour les membres du service comptable.
3. Pensée stratégique et vision d'affaires
Au-delà des chiffres, elle doit comprendre les enjeux globaux de l'entreprise et contribuer à l'orientation stratégique : rentabilité, investissements, partenariats, innovation, croissance, etc.
4. Capacité d'analyse et de synthèse
La personne doit interpréter rapidement des données complexes pour en tirer des recommandations claires. Cela s'applique autant aux marges bénéficiaires qu'aux analyses de rentabilité ou aux scénarios budgétaires.
5. Éthique professionnelle et intégrité
En tant que gardien de la santé financière, il est essentiel qu'il fasse preuve d'une transparence irréprochable, respecte les normes comptables et protège les intérêts financiers de l'entreprise.
6. Excellentes compétences interpersonnelles
La personne interagit avec divers intervenants : direction, partenaires bancaires, gouvernements, auditeurs. Il doit adapter sa communication à différents publics et entretenir des relations de confiance.

7. Orientation vers les résultats

Elle doit viser l'efficacité financière, identifier les opportunités d'amélioration (économies, subventions, optimisations fiscales) et livrer les livrables dans les délais, notamment les rapports, audits, budgets et analyses.

8. Capacité à vulgariser l'information financière

Elle doit être capable d'expliquer des concepts financiers à des non-financiers (direction, gestionnaires, partenaires), afin de favoriser la prise de décision éclairée.

*** Profil avec titre CPA**

Pour les candidats détenant le titre de CPA, la rémunération se situera **entre 110 000 \$ et 140 000 \$**, en fonction de l'expérience en milieu manufacturier.

Profil sans titre CPA

Pour les candidats ne détenant pas le titre CPA, mais possédant une solide expérience pertinente en comptabilité financière, contrôle des coûts manufacturiers et analyse financière, la rémunération se situerait **entre 97 000 \$ et 115 000 \$**, selon le niveau d'expérience et les responsabilités assumées.