



Prendre la direction d'une entreprise manufacturière québécoise performante, en pleine croissance, et contribuer à écrire le prochain chapitre de son développement : voilà un défi qui vous interpelle? Vous êtes une personne reconnue pour votre leadership mobilisateur, votre vision stratégique et votre capacité à transformer les ambitions en résultats, tout en faisant grandir les équipes qui les rendent possibles?

La firme de recrutement Martha Ortega – RECHERCHE DE CADRES accompagne ADRIA Power Systems dans la recherche de candidatures pour la

DIRECTION GÉNÉRALE

125 à 130 personnes | Groupe Blais Synergie depuis août 2025 | Rouyn-Noranda, Abitibi-Témiscamingue

ADRIA POWER SYSTEMS – Rouyn-Noranda

Certaines fonctions de direction générale consistent à redresser une organisation. D'autres à bâtir à partir de zéro. Chez [ADRIA Power Systems](#), le défi est différent : prendre la direction d'une entreprise déjà solide et performante, qui a

connu une croissance importante, et l'amener à sa prochaine étape de développement sans perdre ce qui a largement contribué à son succès : sa culture, son agilité, son expertise et la force de son équipe.

Manufacturier québécois spécialisé dans la conception et la fabrication sur mesure d'équipements électriques de puissance, ADRIA évolue principalement auprès d'une clientèle des secteurs minier, industriel et énergétique. L'entreprise s'est taillé une place distinctive grâce à la qualité de ses produits, son expertise technique, sa capacité d'innovation et sa proximité avec ses clients.

Aujourd'hui, ADRIA compte quelque 125 à 130 personnes et poursuit une nouvelle phase de son développement. Depuis août 2025, elle fait partie du [Groupe Blais Synergie](#) (GBS), actionnaire majoritaire, un partenariat qui lui permet de bénéficier de nouvelles possibilités de croissance et de synergies tout en conservant son identité, sa marque et son autonomie de gestion.

C'est dans ce contexte, et dans le cadre d'une relève soigneusement planifiée de sa direction générale qu'ADRIA souhaite accueillir la personne qui contribuera à écrire la suite de son histoire.

LE DÉFI

Vous prendrez la direction d'une organisation qui peut déjà compter sur une équipe engagée et performante. À la manière d'un chef d'orchestre, vous serez appelé à rallier les forces en présence, à assurer leur alignement et à mobiliser l'ensemble de l'organisation vers l'atteinte de ses objectifs.

La vision est là. Le plan stratégique aussi. L'équipe est mobilisée. La croissance est au rendez-vous.

Le défi sera de transformer ces ambitions en résultats durables et de donner à l'organisation la structure et la capacité nécessaires pour franchir la prochaine étape.

Le plan stratégique d'ADRIA est ambitieux : faire progresser les ventes de 55 M\$ à 75 M\$ sur cinq ans, augmenter significativement la capacité de production, poursuivre la standardisation et l'automatisation des processus, renforcer le pilotage par indicateurs de performance, développer davantage le marché minier de l'Ouest canadien et diversifier la clientèle au-delà de ce secteur.

À cela s'ajoute un projet structurant : réfléchir au regroupement éventuel des activités actuellement réparties sur trois sites, afin d'accroître l'efficacité opérationnelle, de faciliter la collaboration et de soutenir la croissance future.

Mais votre contribution ne se mesurera pas uniquement en croissance, en capacité de production ou en performance financière. Elle se mesurera également à votre capacité à faire grandir l'organisation avec les personnes qui la composent.

ADRIA dispose d'une équipe de direction compétente, engagée et complémentaire. La personne recherchée n'arrive pas pour tout réinventer ni pour imposer seule une nouvelle façon de faire. Elle devra plutôt savoir réunir les expertises, susciter les discussions, faire évoluer les façons de faire, prendre les décisions qui s'imposent et mobiliser l'organisation autour d'objectifs communs.

RESPONSABILITÉS CLÉS

Relevant de la gouvernance de Groupe Blais Synergie et travaillant en étroite collaboration avec l'équipe de direction d'ADRIA, vous assumerez la direction globale de l'entreprise et serez responsable de sa performance, de son développement et de l'exécution de ses orientations stratégiques.

Vous serez notamment appelé-e à :

- Collaborer étroitement avec la direction générale de Groupe Blais Synergie afin d'assurer l'alignement stratégique entre ADRIA et GBS et de favoriser les synergies et les possibilités de développement entre les organisations.
- Piloter la prochaine phase de croissance d'ADRIA, en traduisant les orientations stratégiques en priorités, plans d'action et résultats mesurables;
- Mobiliser et faire évoluer l'équipe de direction, en favorisant la responsabilisation, la collaboration entre les fonctions et une prise de décision efficace;
- Accroître l'efficacité opérationnelle par l'amélioration continue, la standardisation, l'automatisation et une meilleure intégration des processus;
- Accompagner l'augmentation de la capacité de production tout en maintenant les standards élevés de qualité, de coûts et de délais qui font la réputation d'ADRIA;
- Assurer une gestion financière rigoureuse et une rentabilité saine, permettant à l'entreprise de continuer à investir dans ses projets de croissance;
- Contribuer au développement et à la diversification des marchés, particulièrement au Canada, tout en consolidant les relations avec les clients et partenaires stratégiques;
- Soutenir l'innovation et l'évolution de l'offre dans un secteur marqué notamment par l'électrification, l'automatisation et la transition énergétique;

- Faire évoluer les pratiques de gestion et de gouvernance afin qu'elles accompagnent la taille et la complexité croissantes de l'organisation;
- Attirer, développer et retenir les talents, soutenir le transfert des connaissances et contribuer activement au plan de relève de l'organisation;
- Agir comme ambassadrice ou ambassadeur d'ADRIA auprès de ses clients, partenaires, instances gouvernementales et autres parties prenantes.

LE LEADERSHIP QUE NOUS RECHERCHONS

Nous recherchons avant tout une ou un leader rassembleur.

Une personne capable de prendre de la hauteur sans perdre le contact avec les gens. Quelqu'un qui sait écouter avant de décider, questionner les façons de faire sans dévaloriser ce qui existe déjà et exercer son leadership sans avoir besoin d'occuper tout l'espace.

Vous avez déjà dirigé des équipes multidisciplinaires et participé à la croissance ou à la transformation d'une organisation. Vous savez ce que signifie faire évoluer des processus, accompagner le changement et maintenir la mobilisation lorsque l'entreprise grandit rapidement.

Vous êtes à l'aise autant avec la stratégie qu'avec l'exécution, avec les indicateurs de performance qu'avec les dynamiques humaines qui se cachent derrière eux.

Votre leadership est participatif, mais vous savez décider. Vous donnez de l'autonomie, mais vous savez établir des attentes claires. Vous savez rallier des personnes aux profils et aux expertises différents autour d'une direction commune.

Vous possédez également :

- une formation universitaire en gestion, ingénierie ou dans une discipline pertinente;
- une expérience significative dans un rôle de direction comportant des responsabilités stratégiques, opérationnelles et humaines;
- une expérience concrète de gestion du changement, d'amélioration continue et d'optimisation des processus;
- une bonne compréhension d'un environnement manufacturier, industriel ou comparable;
- une capacité démontrée à lire la performance d'une organisation, à travailler avec des indicateurs et à prendre des décisions d'affaires éclairées;

- de solides aptitudes en communication, en négociation et dans le développement de relations de confiance;
- une compréhension des marchés industriels, miniers ou énergétiques constituant un avantage important;
- une capacité à évoluer en français et en anglais dans un contexte d'affaires.

Une formation en génie industriel, jumelée à une expérience de direction, serait particulièrement pertinente pour les défis qui attendent ADRIA. Une expertise en amélioration continue, Lean, automatisation ou transformation des processus constituera également un atout important.

L'expertise en électricité de puissance peut évidemment représenter une valeur ajoutée, mais elle n'est pas ce qui définira la candidature idéale : ADRIA dispose déjà d'une solide expertise technique au sein de son équipe.

UNE RELÈVE PLANIFIÉE, UNE TRANSITION QUI SE VEUT RÉUSSIE

L'un des aspects distinctifs de cette occasion réside dans le contexte particulièrement favorable entourant la transition à la direction générale.

Il ne s'agit ni d'un départ précipité ni d'une situation de redressement.

Le directeur général actuel, Stéphane Charron, prépare sa relève et souhaite assurer un transfert harmonieux de ses connaissances et de ses relations. La nouvelle direction pourra ainsi bénéficier de son expérience et de sa connaissance approfondie de l'organisation afin d'assurer une transition harmonieuse et une continuité dans les activités.

ADRIA réfléchit également à sa relève à plus long terme. La personne recherchée pourrait donc avoir l'occasion non seulement de diriger une phase déterminante du développement de l'entreprise, mais aussi de faire grandir la prochaine génération de leaders et de contribuer à préparer sa propre relève.

Pour un dirigeant ou une dirigeante d'expérience qui souhaite consacrer les prochaines années de sa carrière à un projet entrepreneurial concret, transmettre son savoir et laisser une organisation encore plus forte, le mandat prend ici une dimension particulière.

POURQUOI ADRIA?

Parce que derrière les objectifs de croissance se trouve une entreprise qui a choisi de grandir sans banaliser l'importance de sa culture.

Au fil des années, ADRIA s'est distinguée autant pour sa performance que pour ses pratiques de gestion, son innovation et son engagement envers ses employés. L'entreprise a notamment reçu des reconnaissances pour sa croissance, ses pratiques innovantes en ressources humaines, son engagement en matière d'inclusion ainsi que ses innovations technologiques. Elle a également figuré à des classements canadiens et québécois d'entreprises en forte croissance.

La promotion et le développement des talents à l'interne occupent une place importante. Le très faible roulement observé parmi le personnel administratif témoigne également de la capacité de l'organisation à créer un environnement où les personnes choisissent de poursuivre leur parcours.

ADRIA offre par ailleurs une gamme complète d'avantages sociaux, comprenant notamment un régime d'assurances collectives, un REER collectif avec contribution de l'employeur, des mesures favorisant le développement professionnel ainsi qu'une approche flexible et humaine de la conciliation entre les responsabilités professionnelles et personnelles. Pour ce poste de direction générale, les conditions pourront être adaptées au profil et à l'expérience de la personne retenue.

Enfin, ADRIA est profondément enracinée en Abitibi-Témiscamingue et s'implique dans plusieurs initiatives régionales touchant notamment les familles, la santé, l'inclusion et la relève professionnelle.

ADRIA Power Systems valorise la diversité et s'engage à offrir un milieu de travail équitable, inclusif et respectueux. Nous encourageons les candidatures issues de tous les horizons et assurons un processus de sélection objectif, fondé sur les compétences et exempt de discrimination.

CANDIDATURE

Pour toute question au sujet du poste, veuillez communiquer avec **Martha Ortega au 514-713-6725**. Pour poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae à recrutement@marthaortega.ca

Toutes les candidatures et les discussions entourant ce processus seront traitées avec la plus stricte confidentialité. Les dossiers seront présentés au comité de sélection uniquement à l'étape de la liste courte.

ET ROUYN-NORANDA?

Ce mandat est un rôle de direction générale présent dans l'organisation.

La personne recherchée devra donc être établie à Rouyn-Noranda ou dans les environs, ou avoir une réelle volonté de s'y installer. Cette présence fait partie intégrante du rôle : ADRIA est une entreprise manufacturière où la proximité avec les équipes, les opérations et la communauté compte.

Pour une personne provenant de l'extérieur de la région, ADRIA est ouverte à discuter des modalités permettant de faciliter cette transition.

VOUS VOUS RECONNAISSEZ?

Vous n'avez peut-être jamais travaillé dans l'électricité de puissance.

Vous ne connaissez peut-être pas encore ADRIA.

Mais si vous avez déjà contribué à faire grandir une organisation, si l'amélioration continue fait partie de votre façon de penser, si vous savez mobiliser des gestionnaires expérimentés sans chercher à leur imposer toutes les réponses et si l'idée de prendre la direction d'une entreprise québécoise performante à un moment déterminant de son évolution vous interpelle, nous souhaitons vous connaître.

Le parcours parfait n'existe probablement pas.

Le leadership capable de faire réussir le prochain chapitre d'ADRIA, lui, existe.